

Ahl Al-Bayt University

Central Supreme Committee for
Institutional Accreditation

Towards Fourth Generation
University: Quality, Technology,
Leadership, Innovation, and Excellence



جامعة أهل البيت (ع)

اللجنة المركزية العليا للاعتماد
المؤسسي

نحو جامعة الجيل الرابع: جودة،
تكنولوجيا، ريادة، ابتكار والتميز

اسم الوثيقة	الدليل الإجرائي للحوافز والمكافئات
نوع الوثيقة	دليل اجرائي
رمز الوثيقة	AUB-GUIDE
تاريخ الإصدار	2026 / 04 /04
الإصدار	V1.0
الفترة الزمنية للخطة	خمس سنوات
الجهة المالكة	رئاسة الجامعة
الجهة المنفذة	تشكيلات الجامعة
المراجعة	قسم ضمان الجودة / اللجنة المختصة
الاعتماد	موثقة ومعتمدة
الموقع الرسمي	http://abu.edu.iq/ar

مصادقة رئيس الجامعة:



الدليل الإجرائي للحوافز والمكافآت

تسعى جامعة أهل البيت عليهم السلام إلى ترسيخ ثقافة التميز والتحفيز المؤسسي من خلال تبني نظام متكامل للحوافز والمكافآت، يعزز الأداء العالي ويشجع الإبداع والابتكار، ويستند إلى مبادئ العدالة والشفافية والجدارة. وانطلاقاً من هذا التوجه، يأتي هذا الدليل ليكون إطاراً إجرائياً معتمداً يحدد أنواع الحوافز ومعايير استحقاقها، بما يضمن تحفيز الكفاءات المتميزة ودعم بيئة عمل تنافسية وإيجابية داخل الجامعة.

ويهدف هذا الدليل إلى ربط الأداء المتميز بالمكافآت، وتعزيز الولاء المؤسسي، وتحفيز منتسبي الجامعة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية بكفاءة وفاعلية.

أولاً: الأهداف العامة للدليل

1. تعزيز الأداء المتميز لدى جميع منتسبي الجامعة .
2. تحفيز الإبداع والابتكار في العمل الأكاديمي والإداري .



3. ربط الحوافز بمؤشرات الأداء الفعلي .

4. تحقيق العدالة والشفافية في منح المكافآت .

5. تعزيز الولاء والانتماء المؤسسي .

6. تحسين جودة التعليم والبحث العلمي والخدمات .

7. تشجيع العمل الجماعي والإنجاز المؤسسي .

8. استقطاب الكفاءات والمحافظة عليها .

9. دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة .

ثانياً: أنواع الحوافز والمكافآت

1-الحوافز المالية



• مكافآت مالية عن الأداء المتميز.

• مكافآت النشر العلمي في مجلات رصينة.

• مكافآت الإشراف على طلبة الدراسات العليا.

• مكافآت المشاركة في مشاريع بحثية ممولة.

• مكافآت الإنجاز الإداري المتميز.

• مكافآت استثنائية حسب قرارات الإدارة العليا.

2- الحوافز المعنوية

• شهادات تقدير رسمية.

• كتب شكر وتقدير.

• التكريم في الاحتفالات الرسمية.

• إبراز الإنجازات في وسائل الإعلام الجامعي.



3- الحوافز المهنية

- الترقية الوظيفية.
- دعم المشاركة في المؤتمرات الدولية.
- توفير فرص التدريب والتطوير.
- إيفادات علمية داخلية وخارجية.
- دعم النشر العلمي.

4- الحوافز الأكاديمية

- تخفيف العبء التدريسي للباحثين المتميزين.
- دعم المشاريع البحثية.
- تخصيص منح بحثية.
- منح امتيازات للإشراف والقيادة الأكاديمية.

Ahl Al-Bayt University

**Central Supreme Committee for
Institutional Accreditation**

**Towards Fourth Generation
University: Quality, Technology,
Leadership, Innovation, and Excellence**



جامعة أهل البيت (ع)

**اللجنة المركزية العليا للاعتماد
المؤسسي**

**نحو جامعة الجيل الرابع: جودة،
تكنولوجيا، ريادة، ابتكار والتميز**

5- الحوافز الوظيفية

- ترقيات وظيفية.
- تحسين المسمى الوظيفي.
- تكليف بمناصب قيادية.

ثالثاً: معايير الاستحقاق للحوافز

1- معايير الأداء

- تحقيق الأهداف الوظيفية.
- جودة الإنجاز وسرعة الأداء.
- الالتزام بالمواعيد.



2- معايير البحث العلمي

- النشر في مجلات عالمية رصينة.
- عدد الاستشهادات العلمية.
- المشاركة في المؤتمرات.
- الحصول على براءات اختراع.

3- معايير التدريس (للتدريسيين)

- تقييم الطلبة.
- جودة التدريس وأساليبه.
- تطوير المناهج.
- استخدام التقنيات الحديثة.

Ahl Al-Bayt University

**Central Supreme Committee for
Institutional Accreditation**

**Towards Fourth Generation
University: Quality, Technology,
Leadership, Innovation, and Excellence**



جامعة أهل البيت (ع)

**اللجنة المركزية العليا للاعتماد
المؤسسي**

**نحو جامعة الجيل الرابع: جودة،
تكنولوجيا، ريادة، ابتكار والتميز**

4- معايير الالتزام الوظيفي

- الالتزام بالدوام.
- الالتزام بالقوانين والتعليمات.
- الانضباط الوظيفي.
- الالتزام بأخلاقيات العمل.

5- معايير الابتكار والإبداع

- تقديم أفكار جديدة.
- تطوير حلول مبتكرة.
- المشاركة في مشاريع تطويرية.
- المساهمة في التحول الرقمي.

Ahl Al-Bayt University

**Central Supreme Committee for
Institutional Accreditation**

**Towards Fourth Generation
University: Quality, Technology,
Leadership, Innovation, and Excellence**



جامعة أهل البيت (ع)

**اللجنة المركزية العليا للاعتماد
المؤسسي**

**نحو جامعة الجيل الرابع: جودة،
تكنولوجيا، ريادة، ابتكار والتميز**

6- معايير العمل الجماعي

- التعاون مع الفريق.
- دعم الزملاء.
- المشاركة في اللجان.
- تحقيق إنجازات جماعية.

7- معايير خدمة المجتمع

- المشاركة في الأنشطة المجتمعية.
- تنفيذ مشاريع خدمية.
- تقديم استشارات علمية.
- تعزيز العلاقة مع المجتمع.



رابعاً: آلية منح الحوافز

1. ترشيح المستفيد من قبل القسم أو الشعبة
2. تقديم طلب رسمي موثق .
3. تقييم الأداء من قبل لجنة مختصة .
4. احتساب النقاط وفق نظام تقييم معتمد .
5. رفع التوصية إلى الجهات العليا .
6. اعتماد الحافز من قبل الإدارة .
7. توثيق الحافز في السجل الوظيفي .
8. صرف المكافأة أو منح الامتياز .
9. إعلان النتائج بشفافية .



خامساً: نظام التقييم

- تحديد وزن لكل معيار
- منح نقاط لكل نشاط أو إنجاز.
- احتساب مجموع النقاط لكل موظف.
- تصنيف المستحقين حسب الأداء.
- ربط الحوافز بمستوى التقييم النهائي.

سادساً: لجان الحوافز والمكافآت

- تشكيل لجنة مركزية للحوافز.
- تضم خبراء من مختلف التخصصات.
- ضمان النزاهة والحياد.



•مراجعة الطلبات بشكل دوري.

•رفع التوصيات للإدارة العليا.

سابعاً: مبادئ منح الحوافز

1. العدالة وتكافؤ الفرص .

2. الشفافية في الإجراءات .

3. الاعتماد على الجدارة .

4. ربط الحوافز بالأداء الفعلي .

5. الموضوعية في التقييم .

6. توثيق جميع القرارات .

7. الاستمرارية في التحفيز .



8. عدم التمييز بين المنتسبين .

9. الالتزام بالأنظمة والتعليمات .

ثامناً: إدارة المخاطر في نظام الحوافز

• منع المحاباة والواسطة.

• ضمان دقة التقييم.

• تقليل التحيز في القرارات.

• متابعة صرف الحوافز بشفافية.

• تدقيق دوري للنظام.



تاسعاً: مؤشرات الأداء (KPIs)

- نسبة الموظفين المستفيدين من الحوافز.
- مستوى رضا الموظفين.
- زيادة الإنتاجية.
- عدد البحوث المنشورة.
- تحسن جودة الأداء المؤسسي.

عاشراً: إرشادات خاصة بالجامعة

1. الربط الاستراتيجي

ربط نظام الحوافز بالخطة الاستراتيجية للجامعة .

2. التحفيز المستدام

اعتماد نظام تحفيزي طويل الأمد .



3. التحول الرقمي

إدارة نظام الحوافز إلكترونياً .

4. التميز المؤسسي

تعزيز ثقافة الأداء العالي .

5. التقييم المستمر

مراجعة النظام بشكل دوري .

6. الشفافية الكاملة

نشر آليات التقييم بوضوح .

7. العدالة المؤسسية

تطبيق المعايير على الجميع .

8. تعزيز الابتكار

تشجيع الأفكار الإبداعية .



9. تحفيز الكفاءات

الاحتفاء بالإنجازات المتميزة .

الخاتمة

يمثل هذا الدليل الإجرائي إطاراً متكاملًا لتنظيم نظام الحوافز والمكافآت في جامعة أهل البيت عليهم السلام، بما يضمن تحفيز الأداء المتميز، وتعزيز الكفاءة، وترسيخ ثقافة الإنجاز. ويسهم تطبيق هذا الدليل في بناء بيئة عمل محفزة، عادلة، وشفافة، تدعم الإبداع والابتكار، وتعزز من مكانة الجامعة على المستويين المحلي والدولي.

إن نجاح نظام الحوافز يعتمد على الالتزام بالمعايير الموضوعية، والحوكمة الرشيدة، والتقييم المستمر، بما يضمن تحقيق التميز المؤسسي وتحفيز الموارد البشرية نحو تحقيق أهداف الجامعة ورؤيتها المستقبلية